

目次

01 サプライチェーンのDXの課題とCO2削減・人手不足の現状と予測	2	お客様の声（梅原 康平様 株式会社日本触媒）	18
ALGO ARTISがみる日本のDXの課題とサプライチェーンの課題	3	お客様の声（宗円 典久様 日本製紙株式会社）	20
2030年 労働市場の未来推計	4	VISION - ALGO ARTISが成し遂げたい未来	22
属人化	5	MISSION - ALGO ARTISが未来を実現するための使命	23
CO2排出量削減と成長性に関するデータ：目標値・削減量・取り組み企業数	6	ALGO ARTISが目指す姿	24
02 ALGO ARTISの実践	7	03 ALGO ARTISのソリューション	25
属人化の解消	8	ALGO ARTISのソリューション Optium	26
業務効率の改善	9	解決する課題 社会基盤を支えるあらゆる産業の複雑な運用計画業務を最適化しています	27
CO2排出量の削減	10	Optiumが計画最適化を実現できる理由 ① 目指すのはヒトを超える最適化	28
コスト削減への貢献	11	Optiumが計画最適化を実現できる理由② 計画最適化に最も適したヒューリスティック最適化技術を採用	29
将来に与えられるインパクト	12		
あらゆる産業に広げた場合のインパクト	13	Optiumが計画最適化を実現できる理由③ 国内最高のアルゴリズム開発体制	30
役員メッセージ（永田 健太郎 代表取締役社長）	14	Optiumの知見から生まれた業界特化 + スピード重視のDXスケジューラ Planium	31
役員メッセージ（武藤 悠輔 取締役 / VPoE）	15	受賞歴	32
役員メッセージ（門脇 大輔 取締役 / アルゴリズムチームリード）	16	インベスター/導入企業・パートナー	33
投資家の声（申 炯圭様 株式会社東京大学エッジキャピタルパートナーズ）	17	会社情報	35

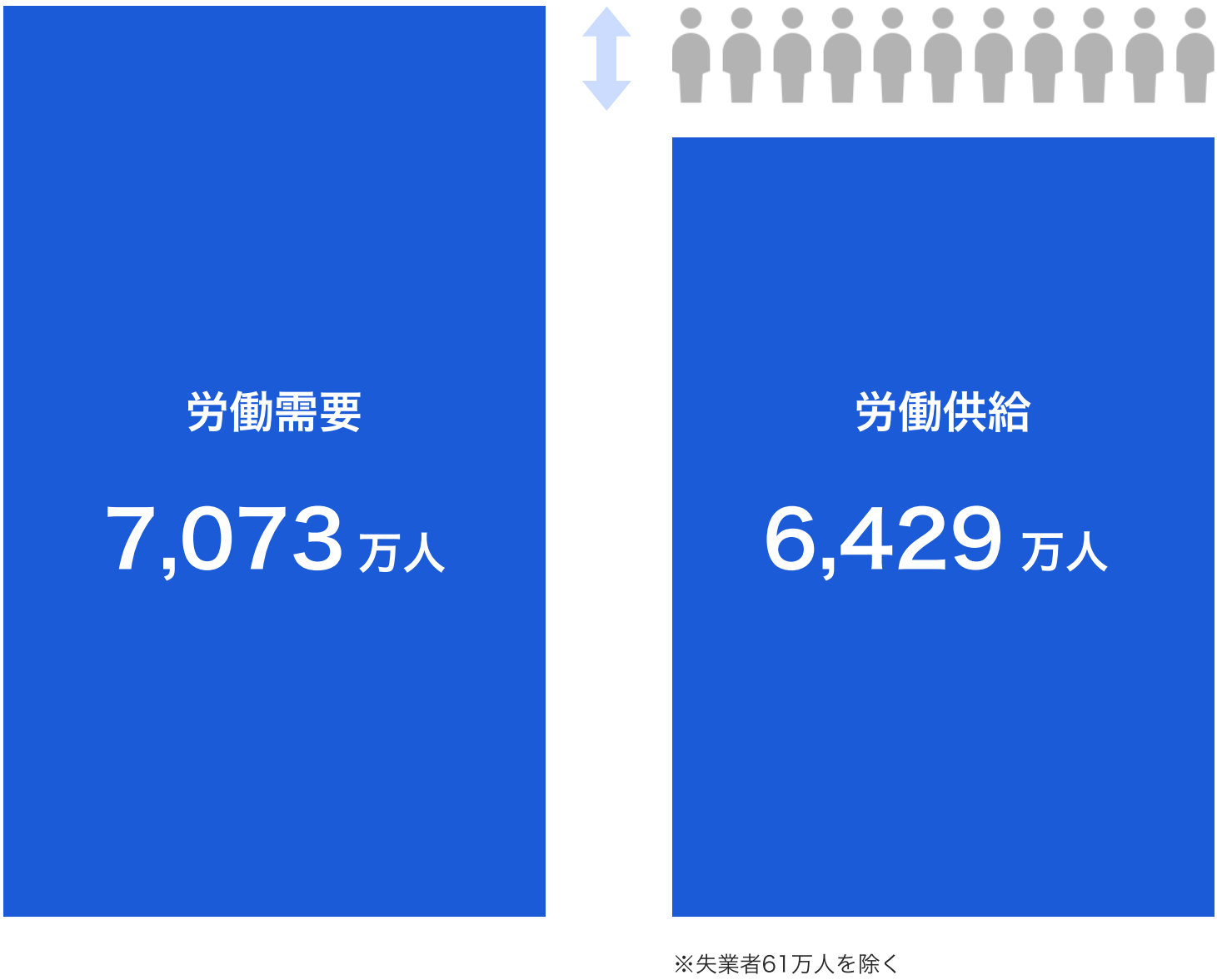
サプライチェーンのDXの課題と CO2削減・人手不足の現状と予測



2030年 労働市場の未来推計

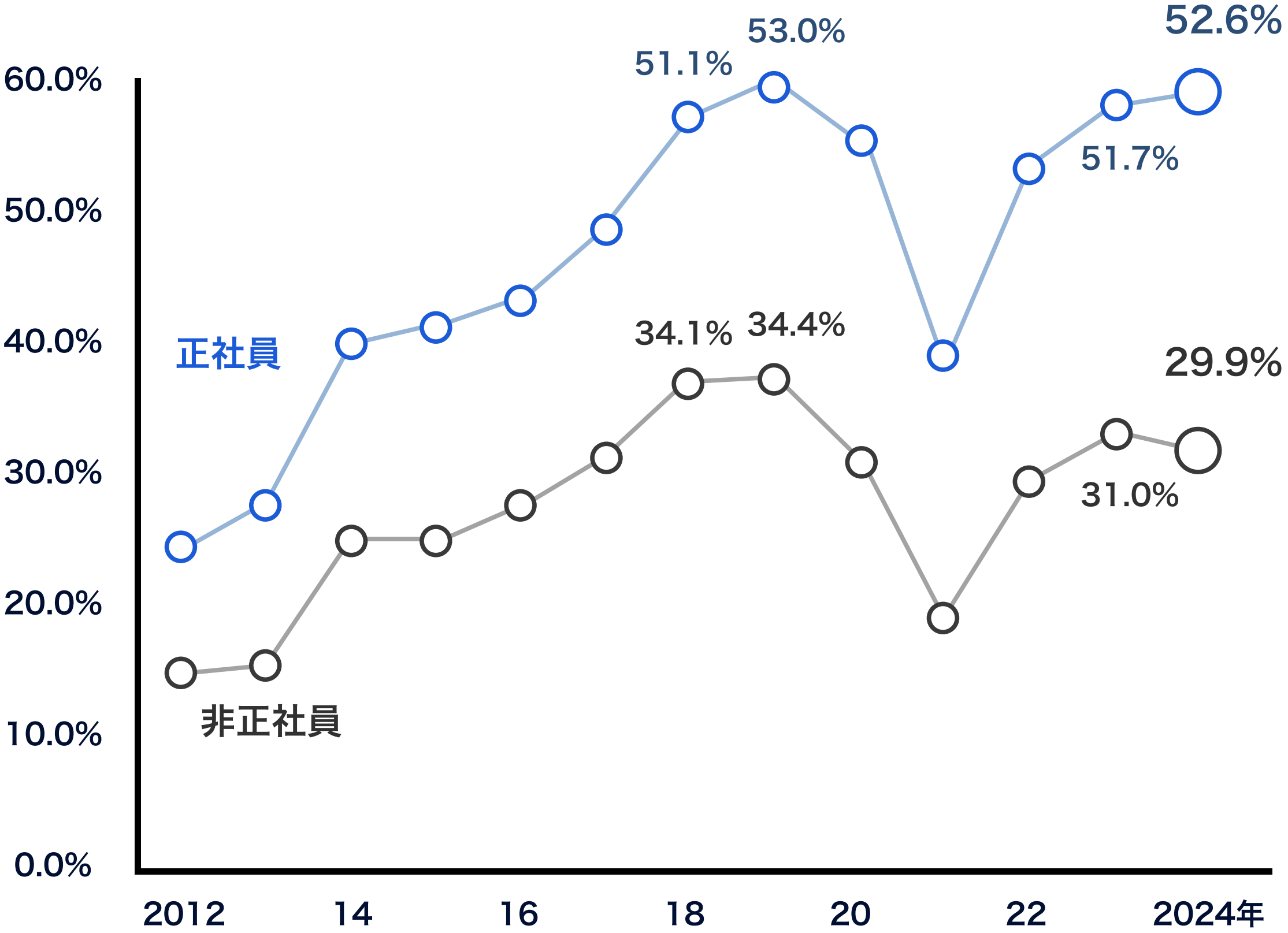
生産労働人口が減少し、年々人手不足は深刻。本条件下で、各企業が人的リソースを増やすことは非常に困難であり、各企業が事業の維持・拡大を図るには既存のリソースで最大のアプトプットを出す（最適化）取り組みが必要になってくる。

2030年 労働市場の未来推計



＊出典：パーソル総合研究所

人手不足割合推移（各年1月時点）



[注]人手不足割合は各年の1月時点

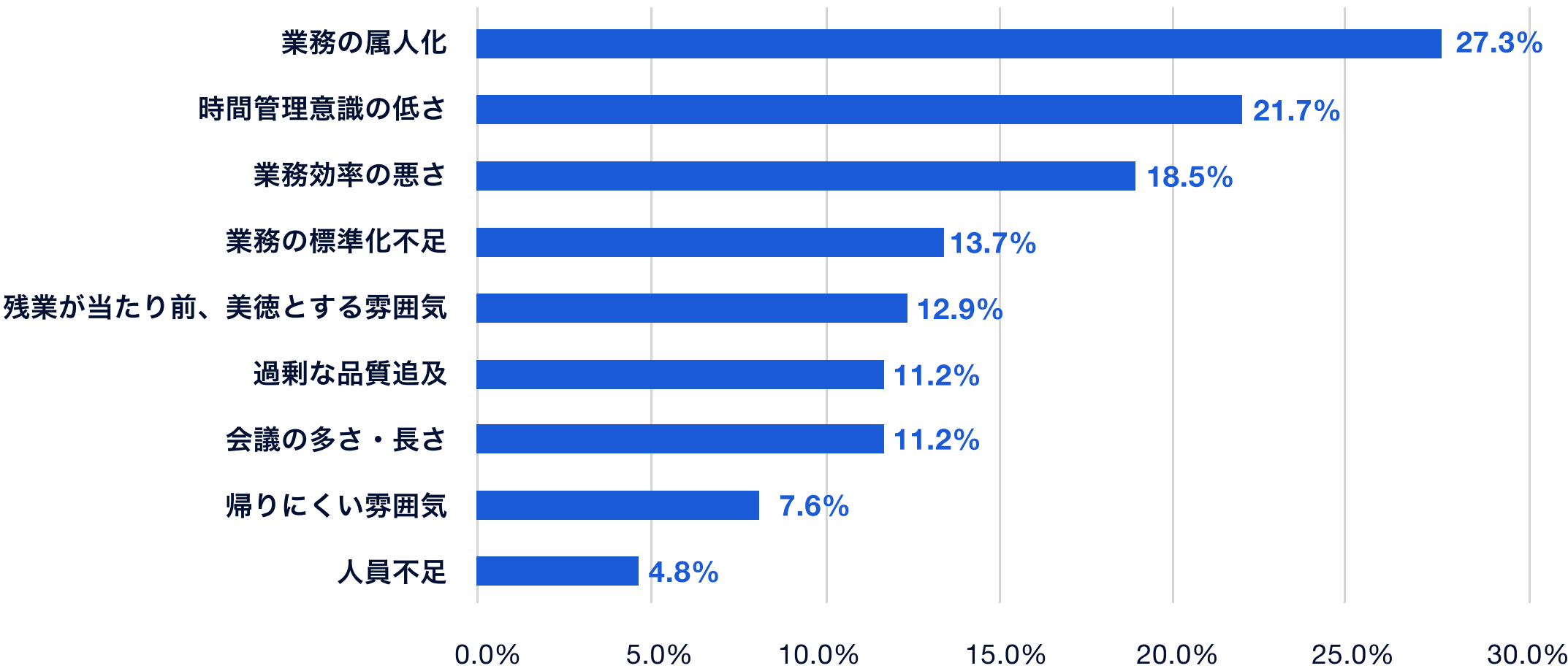
＊出典：帝国データバンク

属人化

長時間労働の改善には、業務が個人に依存していること（属人化）が大きな課題となっており、その解決には、業務効率化とともにテクノロジーの積極的な活用も求められている。

長時間労働につながりやすい職場慣行

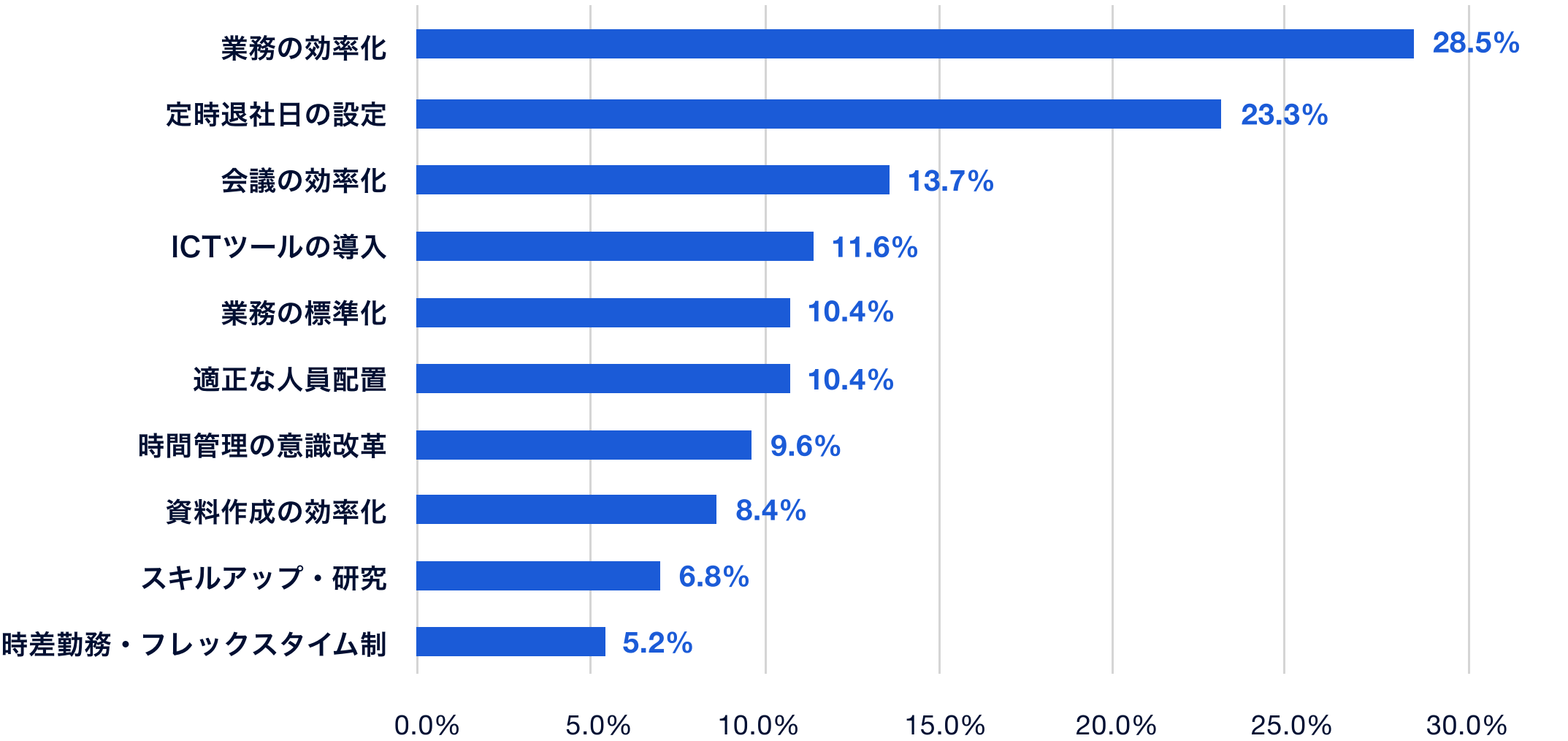
「業務の属人化」が最多で、「時間管理意識の低さ」「業務効率の悪さ」が続く。



＊出典：一般社団法人日本経済団体連合会「2017年労働時間等実態調査集計結果」

職場慣行の改善策

「業務の効率化」が最も多く、「ICTツールの導入」などが上位。



＊出典：一般社団法人日本経済団体連合会「2017年労働時間等実態調査集計結果」

02

ALGO ARTISの实践



ALGO ARTISのソリューション



